

GESTÃO ESTRATÉGICA DE PESSOAS PARA A INOVAÇÃO - CASO DO LABORATÓRIO HERBARIUM

Sonia Regina Hierro Parolin Doutorado em Administração pela Universidade de São Paulo, USP Membro do Grupo de Pesquisa em Gestão de Pessoas FEA/ USP, Gerente de Inovação do SENAI/PR
E-mail: sparolin@bbs2.sul.com.br [Brasil]

Lindolfo Galvão de Albuquerque Doutor do Programa de Pós-graduação em Administração FEA/USP, Coordenador do Programa de Pós-graduação em Administração FEA/USP
E-mail: lgdalbuq@usp.br [Brasil]

Resumo: Para contribuir com a integração das estratégias de gestão de pessoas e de inovação, a pesquisa visou identificar as relações entre características organizacionais e espaço para a criatividade, em uma organização inovativa pertencente ao segmento de fitoterápicos. As variáveis de características organizacionais abrangeram: estrutura organizacional, filosofia e valores, políticas e sistemas de recursos humanos; as variáveis de espaço para a criatividade: encorajamento à criatividade, ambiente da tarefa, recursos e impedimentos organizacionais. Foram realizadas entrevistas com gestores de RH e de Tecnologia e foi aplicado questionário a 51 colaboradores das áreas técnicas e administrativas. Os principais resultados demonstram as políticas e práticas que promovem a integração entre estratégias de gestão de pessoas e de inovação, apontando que o espaço para a criatividade propicia efetiva valorização das pessoas e grupos, favorecendo seus resultados na organização.

Palavras-chave: Criatividade, gestão da inovação, gestão de pessoas.

RAI – Revista de Administração e Inovação
ISSN: 1809-2039
Organização: Comitê Científico Interinstitucional
Editor Científico: Milton de Abreu Campanario
Avaliação: Double Blind Review pelo SEER/OJS
Revisão: gramatical, normativa e de formatação

RAI - Revista de Administração e Inovação, São Paulo, v. 6, n. 2, p. 135-156, 2009.

Baixar o Artigo na RAI: <http://www.revista-rai.inf.br/ojs-2.1.1/index.php/rai/issue/view/27>